

Materielle Themen	Langfristige Strategie	KPI	Prioritäten 2023: Stand Zielerreichung	%	Prioritäten 2024
Portfolio					
CO₂-Reduktion/ Ressourcenschonung	– Reduktion CO ₂ -Emissionen um 50% bis 2035 – Netto Null CO ₂ -Emissionen bis 2050	– kg CO ₂ e/m ² – kWh/m ²	Kreislaufwirtschaft: Stärkere Integration in Prozesse: einige Beispiele von Wiederverwendung	50%	CO₂-Absenkpfad: Abschluss Implementation in Investitionsplanungs-Tool (Schulung, Roll-out, Plausibilisierung)
Nutzungsflexibilität	– 100% des Eigentümer-bezogenen Stroms aus erneuerbaren Quellen bis 2025	– kWp installierte Photovoltaik-Leistung	«Embodied carbon» von Neubauten und Sanierungen: Durchführung PSP-Academy, Aufbereitung von Informationen, Infos in Bau-Abteilungssitzung	100%	
Lokale Entwicklung	– Ausbau Photovoltaik-Leistung – Stärkung der Kreislaufwirtschaft – Aufwertung der Liegenschaftsumgebung	– % zertifizierte Liegenschaften – Wüest ESG-Rating – Grösse des Green Asset Portfolios	CO₂-Absenkpfad: Weitere Integration in Investitionsplanung vorangetrieben, Analyse im Hinblick auf 1.5 °C-Dezkarbonisierungspfade durchgeführt	100%	Klimawandel-Adaptation: Vertiefte Analyse einzelner Liegenschaften, Erfassung Stand Resilienz im Portfolio
		EPRA-Nachhaltigkeitskennzahlen – Umwelt S. 298–299	Physische Klimarisiken: Systematische (quantitative) Auswertung durchgeführt	100%	
			Fernwärme- und Fernkältenetze und Photovoltaik-Anlagen: Fortführung Strategie	100%	Fernwärme- und Fernkältenetze und Photovoltaik-Anlagen: Fortführung Strategie, konkretere Ausformulierung Photovoltaik-Strategie
			Biodiversität: Pilotprojekt Seestrasse 353, Zürich finalisiert, Fassadenbegrünung Parkhaus P-West, Zürich, Potential Dachflächen für verschiedene Nutzungen erfasst	100%	Biodiversität: Informationsanlass zur Sensibilisierung, Sicherstellung Know-how-Transfer zu Insights aus Pilotprojekt Seestrasse 353, Zürich
			Wüest ESG-Rating: Ratings der Green Assets offengelegt, detaillierte Analyse der Datenanforderungen des revidierten Ratings durchgeführt	75%	Wüest ESG-Rating: Informationsanlässe zur Etablierung als Arbeitsinstrument, Systematische Integration der Datenanforderungen in Tools
Mieterinnen und Mieter					
Operationelle Effizienz	– Hohe Mieterzufriedenheit	– Jährliche LfL-Verbesserung des Energie- und Wasserverbrauchs (kWh/y bzw. m ³ /y)	Green Leases: Erweiterung Nachträge auf weitere grosse Mieter beschränkt, dafür Einführung einer Nachhaltigkeitsklausel für alle neuen Mietverträge	100%	Green Leases: Erarbeitung Umsetzungsplan für systematische Implementation von Nachhaltigkeitsklauseln in Mietverträgen
Service-Orientierung	– dank erstklassigen Mietflächen, die den Nutzungsansprüchen genügen und das Wohlbefinden fördern	– Tendenz der Mieterbefragung (interner KPI)	Mieterausbau: Entwurf für Mieter-Booklet zu Nachhaltigkeit im Mieterausbau erstellt	25%	Mieterausbau: Fertigstellung Mieter-Booklet zu Nachhaltigkeit im Mieterausbau
Wohlbefinden der Mieter	– dank enger Betreuung – Verstärkter Einbezug der Mieterinnen und Mieter in Nachhaltigkeitsbemühungen – zur Verbesserung der Energieeffizienz – zur Reduktion des Wasserverbrauchs – zur Reduktion des Abfallaufkommens	– % Mieterumsatz mit Green Lease	Nachhaltigkeitsziele und -massnahmen in der Bewirtschaftung («Optima»): Datenanforderungen integriert in umfassenderes Datenmanagement-Projekt	50%	
		EPRA-Nachhaltigkeitskennzahlen – Umwelt S. 298–299 und Sozial S. 301	Betriebsoptimierung: Ausbildungsanlässe für Mitarbeitende der Bewirtschaftung und Hauswarte durchgeführt	100%	Abfall: Testen von sinnvollen Möglichkeiten zur Erfassung des Abfallaufkommens in unseren Liegenschaften
			Mieterstrom: Pilotversuch zur effizienten Erfassung des Stroms durchgeführt, Scope 3-Emissionen auf dieser Basis geschätzt	100%	Mieterstrom: Einführung eines systematischen Erfassungsprozesses, Berechnung und Auditierung von Scope 3 Kategorie 13 («Downstream Leased Assets»)
			Mieterbefragung: Durchgeführt, Abschluss Dezember 2023/ Januar 2024	100%	Mieterbefragung: Detaillierte Auswertung, Erarbeitung Massnahmen
Mitarbeitende					
Unternehmenskultur	– Anhaltend hohe Zufriedenheit der Mitarbeitenden	– KPI zu Diversität	Betriebliches Gesundheitsmanagement: Massnahmen fortgesetzt mit Fokus auf Ergonomie, physische Gesundheit, Durchführung PSP-Academy zu Schlafgesundheit	100%	Betriebliches Gesundheitsmanagement: Weiterführung Massnahmen, mit Fokus auf psychische Gesundheit und Resilienz
Förderung und Ausbildung	– dank einer angenehmen, respektvollen Unternehmenskultur	– KPI zu Entwicklung, Ausbildung und Fluktuation	Gesundheitsumfrage: Follow-up durchgeführt, Umfrage zu Gebrauch von Fitnessgeräten im Standort Zürich	100%	Great Place to Work: Durchführung einer erneuten Mitarbeitendenbefragung
Gesundheit und Wohlbefinden	– dank ausgezeichneten Anstellungsbedingungen – dank einer inspirierenden und gesundheitsfördernden Infrastruktur – Sicherstellung der Arbeitsmarktfähigkeit – dank Förderung der fachlichen Kompetenzen – dank Unterstützung in der beruflichen Entwicklung – Erhalten einer diversen Belegschaft	– KPI zu Gesundheit und Sicherheit – Ergebnisse aus Mitarbeitenden-Umfrage	Nachhaltigkeit im eigenen Büro: Sensibilisierung im Bereich Stromverbrauch und Entsorgungskonzept teilweise umgesetzt, erschwert durch Bauarbeiten	50%	Lohnleichheit: Erneute Lohnleichheitsanalyse
		EPRA-Nachhaltigkeitskennzahlen – Sozial S. 300			
Finanzen und Offenlegung					
Finanzstärke	– Konservative Finanzierungspolitik mit adäquater Verschuldungsquote	– Kreditrating – Eigenkapitalquote	Finanzierung: Publikation Green-Bond-Report Q1 2023 erfolgt	100%	Green Equity: Adaptation der Green Equity Principles und Akkreditierung als «Green Equity» an der Schweizer Börse
Transparenz und ethisches Geschäftsgebaren	– Nachhaltige Finanzierung, die dem Portfolio entspricht – Ebitda-Marge von ca. 80% – Operativ erwirtschaftete Dividende – Offenlegung nach IFRS und EPRA	– Ebitda – Ausgeschüttete Dividende	Lieferkette: Implementierung Verhaltenskodex für Lieferanten für Bau und IT umgesetzt	75%	Lieferkette: Abschluss Implementierung Verhaltenskodex auf allen Ebenen
		Kennzahlen S. 10–13	Kinderarbeit: Abklärungen bezüglich VSoTR (Kinderarbeit und Konfliktmineralien) erfolgt	75%	Kinder- und moderne Sklavenarbeit: Prozesse für Abklärungen bei Baumaterialien verfeinern
		EPRA-Nachhaltigkeitskennzahlen – Corporate Governance S. 302	Transparenz zu Klimarisiken: Erstmalige Umsetzung TCFD-Reporting im Geschäftsbericht 2024	100%	Transparenz zu Klimarisiken: Weiterführung Umsetzung TCFD-Anforderungen
			Cyberisiken: Risikoanalyse zu Cyberisiken durch unabhängigen Partner geprüft und vertieft	100%	