

Notre objectif: des collaborateurs motivés, responsables et respectueux de leurs pairs

Objectifs à long terme

Maintenir un niveau élevé de satisfaction des collaborateurs

- grâce à une culture d'entreprise agréable et respectueuse
- grâce à d'excellentes conditions d'emploi
- grâce à une infrastructure de bureau inspirante et favorable à la santé

Assurer l'employabilité

- grâce à la promotion des compétences professionnelles
- grâce au soutien dans le développement professionnel

Maintenir une équipe diversifiée

Priorités 2024

Gestion de la santé en entreprise: poursuite des mesures, en mettant l'accent sur la santé psychique et la résilience

Great Place to Work: réalisation d'une nouvelle enquête auprès des collaborateurs

Égalité salariale: nouvelle analyse de l'égalité salariale

Culture d'entreprise



Cible 5.1 Mettre fin à toutes les formes de **discrimination** à l'égard des femmes et des filles partout dans le monde.

Cible 5.5 Assurer la **participation pleine et effective des femmes** et l'égalité des chances dans les rôles de direction à tous les niveaux de la prise de décision.

Développement et formation



Cible 10.2 D'ici à 2030, rendre toutes les personnes autonomes, indépendamment de leur âge, sexe, handicap, race, appartenance ethnique, origine, religion ou statut économique, et promouvoir leur **inclusion sociale, économique et politique.**

Cible 4.3 D'ici à 2030, **assurer l'égalité d'accès de toutes les femmes et de tous les hommes à un enseignement** technique, professionnel et tertiaire abordable et de qualité, y compris l'enseignement universitaire.

Cible 4.4 D'ici à 2030, augmenter sensiblement le nombre de jeunes et d'adultes qui possèdent les **compétences techniques et professionnelles appropriées pour l'emploi**, le travail décent et l'esprit d'entreprise.

Santé et bien-être



Objectif 3 Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge.